

Министерство образования Камчатского края
Краевое государственное профессиональное образовательное бюджетное
учреждение «Камчатский сельскохозяйственный техникум»
(КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГПОБУ «Камчатский
сельскохозяйственный техникум»
Т.Н. Гладкова
Приказ от 15.07.2025 г. № 168Д-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работников
краевого государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Камчатский сельскохозяйственный техникум»

с. Сосновка
2025 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум» (далее - Техникум), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273, Постановлением Правительства Камчатского края от 02.03.2023 № 125-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» и с целью материального стимулирования работников Техникума в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2. Материальное стимулирование осуществляется в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников Техникума и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3. Работникам Техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет педагогическим работникам;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

4) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук;

5) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист».

4. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), предусмотренных частью 3 настоящего раздела, принимается Техникумом в пределах фонда оплаты труда, установленного Техникуму Министерством образования Камчатского края, в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период).

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Техникума на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего

календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5-7 настоящего раздела.

5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6. Применение повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

8. Педагогическим работникам Техникума, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)

за наличие учёной степени кандидата наук, доктора наук устанавливаются при условии соответствия учёной степени направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие учёной степени кандидата наук – 0,1; за наличие учёной степени доктора наук – 0,2.

10. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора Техникума.

Надбавки устанавливаются в следующих размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников Техникума.

11. Выплаты стимулирующего характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист» работникам Техникума устанавливаются при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью и предоставлением в кадровую службу Техникума приказа Министерства образования Камчатского края о присвоении квалификационной категории. Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист» - 0,3

12. Стимулирующие доплаты и надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам Техникума устанавливаются приказом директора Техникума по представлению заместителей директора и руководителей структурных подразделений.

13. В целях соблюдения объективной оценки качества деятельности работников Техникума и коллегиальности в определении размера персональных повышающих коэффициентов в Техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

14. Педагогическим работникам Техникума, которым требуется доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного в Камчатском крае (статья 133 ТК РФ) производится стимулирующая доплата к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) по доведению до минимального размера оплаты труда ежемесячно в размере до 30%. Устанавливается приказом директора Техникума на определенный период.

15. Все выплаты стимулирующего характера осуществляется в пределах объема субсидий из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату направляемых на оплату труда, за исключением средств направляемых на выплату гарантированной части заработной платы.